



## CZY WIESZ, ŻE ...

- ... nigdy nie wolno przekazywać swojej karty innej osobie do stemplowania?
- ... od 01.10.2022 r. musisz otrzymywać co najmniej wynagrodzenie w wysokości 12,00 euro brutto za godzinę pracy?
- ... po czasie pracy dłuższym niż 6 do 9 godzin masz prawo do przerwy wynoszącej 30 minut?
- ... po 9 godzinach pracy masz prawo do przerwy wynoszącej 45 minut?
- ... nie możesz pracować dłużej niż 10 godzin dziennie bez specjalnego pozwolenia?
- ... po zakończeniu zmiany musisz mieć co najmniej 11 godzin odpoczynku?
- ... masz prawo do płatnego urlopu?
- ... Twój pracodawca musi w większości krajów zawrzeć dla Ciebie ubezpieczenie zdrowotne?
- ... zawsze możesz być leczony anonimowo i bezpłatnie przez zakładowych ratowników medycznych?
- ... nie musisz płacić za swoje wyposażenie ochronne?
- ... Twoje zakwaterowanie musi spełniać minimalne standardy w Niemczech?
- ... musisz uzyskać rekompensatę za przepracowane nadgodziny (wolny czas lub wynagrodzenie)?
- ... lekarz lub ratownik medyczny nie powinien nigdy informować pracodawcy o Twojej chorobie bez Twojej zgody?

# MEYER



We współpracy z:



**Wydawca:**  
 MEYER WERFT GmbH & Co. KG  
 Industriegebiet Süd  
 26871 Papenburg

## TWOJE PRAWA W CHARAKTERZE PRACOBIORCZYNI LUB PRACOBIORCY





Serdecznie witamy w MEYER WERFT! Ta broszura poinformuje Ciebie o prawach w charakterze pracobiorczyni i pracobiorcy.

Przeczytaj uważnie poniższe instrukcje, ponieważ w Niemczech istnieją określone prawa dla każdej pracobiorczyni i każdego pracobiorcy niezależnie od ich pochodzenia!



## RADZIMY ...

- ... zwróć się do pracodawcy o pisemną umowę o pracę w Twoim języku, jeśli nie otrzymałeś takiej umowy!
- ... akceptuj wypowiedzenie tylko w formie pisemnej!
- ... zawsze dokładnie sprawdzaj karty czasu pracy i dopiero wtedy je podpisuj!
- ... abyś zażądał od pracodawcy pisemnego rozliczenia wynagrodzenia, jeśli go nie otrzymałeś! (-aś)!
- ... zawsze należy mieć przy sobie kartę ubezpieczenia zdrowotnego!
- ... dokładnie sprawdzaj, czy masz prawo do dalszego wynagrodzenia w przypadku choroby!

**Grupa MEYER postępuje zgodnie z zasadami uczciwości i sprawiedliwości. Nie tolerujemy dyskryminacji, przemocy i innych czynów zabronionych. Prosimy Cię o wsparcie nas w przestrzeganiu wszystkich praw i sprawiedliwym traktowaniu wszystkich pracobiorczyń i pracobiorców!**



Jeśli uważasz, że Twoje prawa pracobiorców lub Twoich koleżanek i kolegów nie są przestrzegane, możesz zwrócić się...

... **pisemnie** do: [compliancehotline@meyerwerft.de](mailto:compliancehotline@meyerwerft.de)

... **telefonicznie** (angielski/niemiecki): 04961 - 81 4500

... **w każdym momencie osobiście** do: wejścia nr 3

... **do rady zakładowej stoczni MEYER WERFT.**

**MEYER WERFT pomoże Ci szybko, osobiście i dyskretnie!**